

Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах

Страны при определении источников инновационного роста все чаще ориентируются не только на выращивание собственных талантов, но и на привлечение зарубежных. Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ систематизировал основные критерии отбора иностранных талантов на основе анализа 187 визовых программ.

Таланты – это сами люди, а не только их качества

Традиционно термином «талант» обозначают развитые врожденные способности, позволяющие человеку достигать выдающихся результатов в определенной области – творчестве, спорте, науке и технике, предпринимательстве. Так же называют и личность, способную предлагать оригинальные идеи, разрабатывать передовые технологии и находить новые подходы к решению сложных задач. В научной литературе, в частности посвященной вопросам миграции, термин «талант» нередко соотносят с категорией «высококвалифицированный специалист». В менеджменте в рамках наиболее распространенного подхода (его придерживаются и авторы данной работы) таланты рассматриваются как элита профессионалов – специалисты с высокими достижениями, лидирующие в своей экспертной области, или работники, обладающие большим потенциалом для карьерного роста.

Многим талантам свойственна высокая мобильность, и чем ценнее компетенции человека, тем выше шансы найти подходящее место для реализации потенциала за пределами страны своего происхождения (табл. 1).

Таблица 1. Общемировая доля мигрантов среди различных категорий талантов

Категория	Доля мигрантов, %
Студенты	3
Лица с высшим образованием	5
Изобретатели	10
Лауреаты Притцкеровской премии	19
Лауреаты Нобелевской премии	31
Основатели компаний-единорогов	31
Основатели компаний из списка Fortune 500	41
Основатели ИИ-компаний из списка Forbes AI 50	65

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Эффекты от привлечения иностранных талантов не ограничиваются только экономической составляющей: они стимулируют развитие технологий и инноваций, наукоемких и креативных индустрий, обогащают культурную среду и социальные связи, формируют привлекательный бренд территории и корпоративный имидж.

Признание роли талантов в развитии инновационной экономики и глобальная конкуренция за них привели к возникновению специальных миграционных механизмов, получивших обобщенное название «визы талантов». Более 70 стран мира, преимущественно с высоким уровнем дохода, уже разработали визовые программы для талантов, устанавливающие упрощенный порядок выдачи виз или получения вида на жительство. Их использование позволяет странам на основе ограниченного набора легко верифицируемых критериев вынести решение о привлечении выдающегося иностранца и отделить таланта от общего потока мигрантов. Такой подход позволяет избирательно снижать барьеры для особо ценных категорий специалистов.

Заданный в подобных программах спектр критериев определения категории «талант» охватывает как профессиональные достижения и уровень квалификации, так и потенциал вклада в развитие

Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах

экономики принимающей страны (табл. 2). Оценка компетенций таланта может происходить по отдельным параметрам или по совокупности критериев.

Таблица 2. Критерии определения талантов в специализированных визовых программах

Критерий	Пример	Программы
Выдающиеся достижения	Лауреаты Нобелевской премии, премий «Оскар», «Эмми», обладатели дизайнерских наград IF Design Awards и Red Dot Design Award, топ-менеджеры компаний из перечня Fortune Global 500, др.	<ul style="list-style-type: none"> • EB-1A Visa, США • Foreign Artistic Talent Scheme, Сингапур • Global Talent Visa, Великобритания • Passeport Talent, Франция • R Visa, Китай
Специфические навыки и компетенции в конкретной сфере	Специалисты по таким направлениям, как искусственный интеллект, информационные технологии, кибербезопасность, генетика, биомедицина и др.	<ul style="list-style-type: none"> • Skilled Worker Visa, Великобритания • Specified Skilled Worker Visa, Япония • Türkiye TechVisa, Турция • National Innovation Visa, Австралия • Federal Skilled Trades Program, Канада
Высокий уровень образования и опыт работы по специальности	Наличие степени бакалавра, магистра, кандидата или доктора наук и опыта работы в конкретной области от шести месяцев до пяти лет	<ul style="list-style-type: none"> • Blue Card, Европейский союз • E7 Visa, Республика Корея • LD Visa, Вьетнам • Red-White-Red Card, Австрия • VITEM-IX, Бразилия • Federal Skilled Worker Program, Канада
Наличие научно-исследовательского проекта, бизнес-проекта, стартапа	Работа над собственным научно-исследовательским проектом, стартапом, бизнес-проектом, представляющими особую ценность для инновационного и технологического развития страны	<ul style="list-style-type: none"> • EntrePass, Сингапур • Global Investor Program, Сингапур • Green Visa, ОАЭ • Startup Visa Program, Литва • Türkiye TechVisa, Турция
Диплом одного из лучших университетов мира	Наличие статуса выпускника, доцента или профессора ведущих университетов мира по версии международных рейтингов QS, THE, ARWU	<ul style="list-style-type: none"> • Golden Visa, ОАЭ • High Potential Individual Visa, Великобритания • Quality Migrant Admission Scheme, Китай • Talent Visa, Греция • Top Talent Pass Scheme, Китай
Высокий уровень дохода или инвестиций	Наличие трудового контракта с крупными компаниями, определенный ежегодный или ежемесячный доход, владение акциями крупных инновационных компаний	<ul style="list-style-type: none"> • Режим ВКС, Россия • EB-5 Visa, США • Overseas Networks & Expertise Pass, Сингапур • Residence Pass-Talent, Малайзия • SMART Visa, Таиланд

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Наиболее распространенными критериями для отбора потенциальных талантливых иммигрантов стали образование, квалификация и опыт работы. Во всем многообразии визовых программ страны уделяют внимание различным аспектам этих критериев, комбинируя требования в зависимости от миграционной стратегии государства или текущих кадровых дефицитов в определенных профессиях, и расставляют акценты на приоритетных направлениях, таких как искусственный интеллект, биотехнологии и др.

Например, в одной из канадских визовых программ для иностранных талантов [Skilled Worker](#) предполагается балльная оценка компетенций потенциальных иммигрантов, которая учитывает образование и опыт работы, а также возраст, языковые навыки и т.д. При этом в другой канадской визовой программе [Skilled Trade](#) акцент сделан уже на специализированных профессиях, в которых нуждается экономика страны. В их число входят специалисты с профильным образованием в определенных инженерных и технических направлениях, управленцы в области природных ресурсов, шеф-повара и другие востребованные профессии.

В некоторых визовых программах фокус направлен исключительно на выпускников ведущих университетов – иностранных талантов со значительным потенциалом. В рамках таких инструментов визовыми преференциями могут воспользоваться будущие высококлассные специалисты даже без опыта работы. Для этих целей британское правительство ежегодно формирует список лучших мировых университетов на основе данных авторитетных рейтинговых

Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах

агентств. Выпускники таких университетов в рамках [High Potential Individual Visa](#) могут получить право на проживание на территории страны в течение двух лет без обязательств по трудоустройству. Греция в рамках схожей визовой программы [Talent Visa](#) также предоставляет возможность для выпускников лучших мировых университетов (Стэнфордский, Оксфордский, Пекинский и другие топ-университеты) получить визу без предварительного приглашения от местного работодателя.

Привлечение лиц с выдающимися достижениями

Одним из критериев определения талантов является наличие выдающихся достижений. О высоком уровне компетентности таких талантов свидетельствуют премии и награды авторитетных организаций, а потенциальный вклад этих людей в развитие принимающего общества очевиден.

К примерам инструментов привлечения лиц с выдающимися достижениями относится сингапурская визовая программа для деятелей искусства [Foreign Artistic Talent Scheme](#). Чтобы претендовать на получение вида на жительство, помимо наличия выдающихся достижений в сфере искусств, а также образования и опыта, необходимо уже внести вклад в культурную жизнь Сингапура и иметь конкретные планы по дальнейшему участию в развитии этой сферы.

Под действие китайской [R Visa](#) подпадают нобелиаты, ученые из зарубежных академий наук, профессора университетов, входящих в мировой топ-200, а также иностранцы, отобранные для участия в национальных и региональных [программах привлечения талантов](#).

Французский [Passeport Talent](#) может получить иностранный талант, обладающий репутацией на международном уровне в самых разнообразных сферах: научной, литературной, художественной, интеллектуальной, образовательной или спортивной. При подаче заявления таланту необходимо предоставить документы, подтверждающие его известность в соответствующей профессиональной среде.

Визовые программы для создателей R&D-проектов или инвесторов

Все более популярным вектором развития визовой политики становится привлечение талантов с готовыми проектами, которые могут иметь научную или инновационную направленность, и людей, готовых инвестировать в такие проекты.

Примером инструмента привлечения иностранных стартапов является литовская визовая программа [Startup Visa](#). Талантливые инноваторы могут в упрощенном порядке получить разрешение на временное проживание, если их бизнес-идея получит одобрение со стороны местной экспертной комиссии. Помимо этого, на начальном этапе основатели стартапа получают консультационную помощь по организации бизнеса и интегрируются в инновационную систему страны в ходе специальных мероприятий и семинаров.

Лица, имеющие высокий уровень дохода или планы по инвестициям в инновационный сектор, также могут получить визовые преимущества. В Таиланде в рамках визовой программы [SMART Visa](#) можно оформить четырехлетнюю визу при инвестировании 20 млн бат (примерно 580 тыс. долл. США) в технологическую компанию одной из ключевых отраслей (робототехника, умная электроника, биотехнологии и др.) или 5 млн бат (примерно 145 тыс. долл. США) при инвестировании в стартап или программу акселерации.

Миграционная политика государств зачастую представляет собой поиск баланса между удовлетворением потребностей внутреннего рынка труда и обеспечением национальной безопасности. Последнее вынуждает страны ужесточать процедуры отбора, допуска и учета мигрантов, в связи с чем процесс миграции сопровождается множеством формальных процедур. Необходимость преодолевать все этапы миграционного процесса на общих основаниях не только замедляет процесс интеграции иностранных талантов в экономику принимающей страны, но и может отталкивать некоторых из них.

**Комментирует Кирилл Тюрчев, заместитель директора
Цentra «Российская кластерная обсерватория» ИСИЭЗ НИУ ВШЭ:**

Постоянный рост миграционной активности высококвалифицированных специалистов привел к тому, что многие страны смещают фокус своих политик с узкой задачи «удерживать местных специалистов и предпринимателей» на стратегическую «привлекать иностранные таланты и возвращать собственные». Следствием этого стало появление широкого спектра виз талантов, с помощью которых государство целенаправленно определяет, кому оно готово обеспечить «зеленый свет» на въезд с минимумом бюрократических процедур и максимум возможностей для реализации своего потенциала.

России еще предстоит сформировать механизм привлечения талантов, опирающийся не только на уровень заработной платы, как это реализовано в режиме для иностранных высококвалифицированных специалистов, но и на более широкий набор критериев. В их числе могут быть подтвержденные навыки в прорывных технологических областях (ИИ, микроэлектроника, фотоника и др.), диплом ведущего мирового университета, зарегистрированные результаты интеллектуальной деятельности или собственный стартап.



Источник: результаты подготовки [доклада](#) «Привлечение иностранных талантов: мировая практика и перспективы для Москвы».

■ Материал подготовили **Е. И. Вдовкин, Е. С. Куценко, К. С. Тюрчев**

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ (обращаться issek@hse.ru). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ (issek.hse.ru), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.

© НИУ ВШЭ, 2025

Сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

issek.hse.ru



канал в Telegram

t.me/iFORA_knows_how



сообщество во «ВКонтакте»

vk.com/issekhse

