

# НАУКА ТЕХНОЛОГИИ ИННОВАЦИИ



ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Институт статистических исследований  
и экономики знаний

Дата выпуска

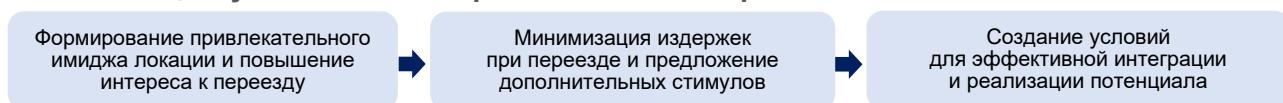
16.09.2025

## Механизмы привлечения иностранных талантов

Все больше территорий стремятся создавать наилучшие условия для талантливых специалистов, в том числе из других стран, и проводят системную политику, нацеленную на их привлечение. Институт статистических исследований и экономики знаний (ИСИЭЗ) НИУ ВШЭ анализирует накопленный в этой сфере мировой опыт.

Лакмусовой бумажкой, демонстрирующей готовность стран конкурировать за создателей инновационной экономики – исследователей, разработчиков передовых технологий, представителей креативных индустрий, венчурных инвесторов, технологических предпринимателей, давно стали визы талантов (см. «Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах»), однако сами по себе такие визы уже не являются достаточным условием для эффективного привлечения наиболее востребованных специалистов. Понимание значимости их концентрации для глобальной конкурентоспособности привело к расширению механизмов привлечения и интеграции иностранных талантов, сформировавших новое направление на стыке миграционной и инновационной политик. В общем виде данный процесс охватывает стадии, связанные с побуждением интереса к смене локации, обеспечением дополнительных выгод при переезде на новое место, а также решением вопросов интеграции и реализации потенциала (рис. 1).

**Рис. 1. Концептуальная схема привлечения иностранных талантов**



Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

За пределами миграционной политики, находящейся в ведении национальных правительств, все более заметную роль в анализируемых процессах начинают играть наиболее успешные регионы и мировые города, которые выступают как самостоятельные участники глобальной конкуренции за таланты, создавая и реализуя собственные инструменты поддержки (табл. 1). Это связано с рядом факторов. Во-первых, на местном уровне отчетливей всего проявляются позитивные эффекты от притока талантливых мигрантов: оживление инновационной среды, укрепление научных и технологических компетенций, рост предпринимательской активности. Во-вторых, именно крупные агломерации располагают ресурсами, позволяющими создавать благоприятные условия для жизни, профессиональной реализации и интеграции иностранных специалистов и оперативно адаптировать под их конкретные запросы меры поддержки в сфере жилья, образования, инфраструктуры, доступа к профессиональным сетям и сервисам и т.д.

**Таблица 1. Система мер поддержки иностранных талантов**

Маркетинг и информирование	Визовые программы	Материальные стимулы	Социокультурная интеграция	Условия для реализации потенциала
Выстраивание имиджа благоприятной для иностранных талантов локации	Специальные визы для иностранных талантов	Помощь при переезде <ul style="list-style-type: none"> <li>• Оплата транспортных расходов</li> <li>• Предоставление жилья</li> <li>• Субсидия на аренду или покупку жилья</li> </ul>	Услуги сервисных центров <ul style="list-style-type: none"> <li>• Помощь в оформлении документов и получении базовых сервисов</li> </ul>	Проектная поддержка <ul style="list-style-type: none"> <li>• Субсидии и гранты на реализацию исследовательских и бизнес-проектов</li> </ul>
Ресурсы, информирующие о мерах поддержки иностранных талантов в вопросах репатриации	Особые условия выдачи вида на жительство	Единовременные или периодические выплаты	Услуги центров адаптации <ul style="list-style-type: none"> <li>• Языковые курсы</li> <li>• Менторство</li> <li>• Культурные мероприятия</li> <li>• Поддержка в адаптации членов семьи</li> </ul>	Упрощенный доступ к инновационной инфраструктуре <ul style="list-style-type: none"> <li>• Инкубаторы</li> <li>• Акселераторы</li> <li>• Лаборатории</li> </ul>
Цифровая платформа с базой вакансий				Содействие нетворкингу
				Специальные корпоративные программы

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

## Механизмы привлечения иностранных талантов

### Маркетинг и информирование

Талантливые специалисты, как участники глобального рынка труда, часто находятся в поисках оптимальной локации для проживания и применения своих навыков.

Продвижение любого территориального бренда как благоприятного для неких целевых аудиторий предполагает их информирование, в том числе через специальные веб-порталы. Образцовым ресурсом подобного типа является [I amsterdam](#), поддерживаемый на семи языках и представляющий для иностранных студентов, предпринимателей и других профессионалов информацию о различных аспектах жизни в столице Нидерландов, городских мероприятиях, вакансиях.

Другой пример – портал [Live in Uruguay](#), который дает базовое представление об особенностях переезда и проживания в Уругвае (стоимости жизни, системах здравоохранения, образования и т.д.), знакомит с новостями и анонсами культурных событий, а также в отдельном разделе содержит полезную для высококвалифицированных специалистов и цифровых кочевников информацию по подаче заявления на специальную визу.

### Визовые программы

Ряд стран, помимо специализированных визовых программ для талантов, ввели особые условия предоставления вида на жительство, которые, как правило, предусматривают ускоренный порядок его выдачи высококвалифицированным специалистам и возможность перевезти в страну близких родственников.

Например, при переезде в Германию иностранные таланты могут оформить в среднем за четыре недели [Blaue Karte](#) («Голубая карта»), которая позволяет получить постоянный вид на жительство (*Niederlassungserlaubnis*) уже спустя 27 месяцев проживания в стране при условии подтверждения с помощью сертификата владения немецким языком на уровне A1.

Во Франции прибывшим из-за рубежа высококвалифицированным специалистам, стремящимся внести вклад в экономическое развитие и привлекательность страны, может быть предоставлен [Passeport Talent](#) («Паспорт-талант») – особый вид на жительство, дающий право на длительное проживание (до четырех лет, с возможностью продления). Членам семьи выдается аналогичный документ *Passeport Talent (famille)* вместе с разрешением на осуществление профессиональной деятельности на территории страны.

### Материальные стимулы

Отдельным направлением миграционной политики в рамках привлечения особо ценных специалистов и упрощения для них переезда является работа по минимизации их издержек, в частности материальных расходов. Им могут быть предложены как дополнительные стимулы, компенсирующие часть их собственных затрат при переезде, так и финансовая помощь для более комфортного проживания. Подобные программы активно разрабатывают в Китае. Широкую линейку мер поддержки инноваторов и, в частности, щедрые финансовые стимулы для них предусматривает, например, реализуемая в Новом районе Пудун (Шанхай) [«Программа жемчужных талантов»<sup>1</sup>](#) (табл. 2).

**Таблица 2. Меры по привлечению иностранных талантов в Новый район Пудун (Шанхай)**

Группы талантов	Жемчужные	Ведущие жемчужные	Элитные жемчужные
	Руководители крупных инновационных проектов	Специалисты, получившие международное признание	Выдающиеся молодые предприниматели или перспективные ученые
Единовременная субсидия	2 млн юаней (274.9 тыс. долл. США)	1 млн юаней (137.5 тыс. долл. США)	500 тыс. юаней (68.7 тыс. долл. США)
Ежегодные выплаты	До 5 млн юаней (687.3 тыс. долл. США)	До 3 млн юаней (412.4 тыс. долл. США)	До 2 млн юаней (274.9 тыс. долл. США)
Жилищная поддержка	Квартира площадью до 300 кв. м или субсидия на аренду жилья в размере до 30 тыс. юаней (4.1 тыс. долл. США) в месяц	Субсидия на аренду жилья в размере до 6 тыс. юаней (824 долл. США) в месяц на срок до пяти лет	Субсидия на аренду жилья в размере до 3 тыс. юаней (412 долл. США) в месяц на срок до трех лет

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

<sup>1</sup>Название программы перекликается с названием одного из самых узнаваемых зданий Шанхая – башни «Восточная Жемчужина» (Oriental Pearl Tower), расположенной в Новом районе Пудун.

## Механизмы привлечения иностранных талантов

Власти района Биньцзян (Ханчжоу) в рамках инициативы [5050 High-level of Overseas Talent Plan](#) выделяют гранты на запуск стартапа (до 1 млн юаней / 137.5 тыс. долл. США), проведение исследований и разработок (до 10 млн юаней / 1.38 млн долл. США), субсидии на аренду офиса (до 3 млн юаней / 412.4 тыс. долл. США), а также индивидуальные гранты для молодых иностранных предпринимателей (до 5 млн юаней / 687.3 тыс. долл. США).

### Содействие реализации потенциала и социокультурной интеграции

Таланты, как правило, ориентированы на ускоренный профессиональный рост, в рамках которого переезд является значимым этапом в карьерной стратегии и отправной точкой международного профессионального развития. Таким образом, создание соответствующих условий для их эффективной интеграции и реализации творческого потенциала приобретает ключевое значение в контексте формирования национальной системы привлечения талантов.

В Республике Корея для желающих переехать и открыть по визе D-8-4 (Technology and Business Start-up Visa) технологический бизнес предусмотрены стартап-коучинг, менторская поддержка, содействие в поиске партнеров и сотрудников, а также доступ к сети инвесторов и партнеров. В рамках другой программы [Overall Assistance for Start-up Immigration System \(OASIS\)](#) иностранные технопредприниматели могут развить свои навыки с помощью специализированных образовательных курсов по интеллектуальной собственности и основам ведения бизнеса в этой стране, которые на безвозмездной основе проводит Global Start-up Immigration Center.

Крупные города выступают местами концентрированного нетворкинга талантов – на постоянной основе (через развитие инновационной инфраструктуры, включающей инкубаторы, акселераторы, лаборатории и т.д.) или временной (через организацию знаковых форумов). Системную работу в данном направлении ведут власти Хельсинки, реализуя ряд [программ](#), ориентированных на разные категории талантов со всего мира (табл. 3).

**Таблица 3. Программы привлечения иностранных технопредпринимателей и венчурных инвесторов в Хельсинки**

	The 90 Day Finn Program	Founders to Finland	Venture Nordics Program
Группы привлекаемых талантов	Специалисты международного уровня, представители корпораций, инвесторы и предприниматели	Международные предприниматели и частные инвесторы	Управляющие венчурными фондами и частные инвесторы
До прибытия в Хельсинки	Поддержка в подготовке необходимых документов, включая оформление визы		
	Содействие в поиске и оплате детсада или школы для детей		
Во время пребывания в Хельсинки	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Коворкинг-пространство</li> <li>• Деловые встречи</li> <li>• Персональный консультант</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Бесплатное участие в конференции Slush*</li> <li>• Проездные для общественного транспорта и SIM-карты</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация встречи в аэропорту</li> <li>• Проездные для общественного транспорта и SIM-карты</li> </ul>
По окончании программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Консультации по реализации потенциальных бизнес-планов в Финляндии</li> <li>• Бесплатный доступ к сети выпускников программы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Поддержка в организации бизнеса в Хельсинки</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Юридическое сопровождение сделок с финскими стартапами или венчурными фондами</li> </ul>

\* Ежегодная технологическая конференция для создателей стартапов и венчурных инвесторов в Хельсинки.

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Адаптацию иностранных талантов на новом месте и «вливание» в местное общество существенно упрощают специальные сервисные центры. Например, в Дании действует [International Citizen Service](#), где иностранцы, планирующие жить в стране дольше трех месяцев, могут получить в режиме «единого окна» все необходимые документы (персональный идентификационный номер, медицинскую и налоговую карты), информационную и консультационную поддержку по вопросам жизни в Дании (система налогообложения, здравоохранение и др.). Сервисный центр также проводит специализированные мероприятия, например для недавно прибывших в страну студентов PhD-программ и под.

Другим примером комплексной адаптации новоприбывших высококвалифицированных специалистов, предпринимателей, инвесторов могут служить инициативы, реализуемые [Montréal International](#) (Канада). Сотрудники организации помогают иностранным талантам и их супругам с оформлением карты резидента, консультируют по различным вопросам, информируют

## Механизмы привлечения иностранных талантов

о возможностях развития карьеры и смены профессионального пути, проводят тренинги, вебинары, практические семинары и всячески помогают освоиться в новом городе и стране.

### Комментирует Кирилл Тюрчев, заместитель директора Центра «Российская кластерная обсерватория» ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

Обсуждение вопросов привлечения иностранных талантов нередко сводится преимущественно к совершенствованию миграционного законодательства. Международный опыт показывает, что устойчивые результаты достигаются там, где наложены понятные и скординированные механизмы взаимодействия между всеми ключевыми стейкхолдерами данного процесса: органами власти, университетами, работодателями, миграционными службами и самими талантами. Важную роль в обеспечении такой координации играют специализированные структуры, действующие в режиме «одного окна» (как в Дании или в Канаде), которые, с одной стороны, помогают организациям, заинтересованным в привлечении иностранных работников, находить подходящих кандидатов и оформлять необходимые документы, а с другой – упрощают прибывшим из других стран специалистам процессы трудоустройства и интеграции. Подобные механизмы поддержки и координации становятся обязательным элементом современной инфраструктуры привлечения талантов в контексте обострившейся глобальной конкуренции за высококвалифицированные кадры.



**Источник:** результаты подготовки [доклада](#) «Привлечение иностранных талантов: мировая практика и перспективы для Москвы».

■ Материал подготовили К. Н. Боякова, Е. С. Куценко, К. С. Тюрчев

Данный материал НИУ ВШЭ может быть воспроизведен (скопирован) или распространен в полном объеме только при получении предварительного согласия со стороны НИУ ВШЭ ( обращаться [issek@hse.ru](mailto:issek@hse.ru)). Допускается использование частей (фрагментов) материала при указании источника и активной ссылки на интернет-сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ ([issek.hse.ru](http://issek.hse.ru)), а также на авторов материала. Использование материала за пределами допустимых способов и/или указанных условий приведет к нарушению авторских прав.

© НИУ ВШЭ, 2025

Сайт ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

[issek.hse.ru](http://issek.hse.ru)



канал в Telegram

[t.me/iFORA\\_knows\\_how](https://t.me/iFORA_knows_how)



сообщество во «ВКонтакте»

[vk.com/issekhse](https://vk.com/issekhse)

