



Институт статистических
исследований и экономики знаний

Российская
кластерная
обсерватория

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ КЛАСТЕРЫ

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

Выпуск №9

СЕНТЯБРЬ 2025 г.



Российская кластерная обсерватория (РКО) создана на базе Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ. РКО сегодня — это ведущий научно-методический, аналитический и консалтинговый центр, специализирующийся на проведении исследований в области кластерной политики. Результаты исследовательской и проектной деятельности РКО находят свое отражение в докладах, предназначенных для органов власти федерального, регионального и местного уровня, реализующих кластерную политику; менеджмента кластеров и центров кластерного развития; участников кластерных инициатив. В рамках проводимых РКО мероприятий обсуждаются вопросы государственной кластерной политики и актуальные проблемы управления развитием кластеров.

Специалисты РКО оказывают научно-методическую и консультационную поддержку ряду действующих и формирующихся территориальных кластеров.

На сайте Российской кластерной обсерватории (<http://cluster.hse.ru>) собрана вся актуальная нормативно-правовая база, информация о мерах государственной поддержки кластеров; представлены подробные сведения о каждом кластере. Новостная лента и анонсы событий позволят пользователям ресурса всегда находиться в курсе самых последних событий в области кластерной политики в России и за рубежом.

Российская кластерная обсерватория предлагает широкий спектр услуг, связанных с разработкой региональной кластерной политики, концепций и программ развития кластеров, методической поддержкой формирующихся кластеров, оказанием специализированных образовательных услуг.

Новые публикации



[Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации. Выпуск 10](#)



[Рейтинг инновационной привлекательности мировых городов: 2024](#)



[Рейтинг креативных регионов России: 2024](#)

Контактная информация:

Адрес: 101000, Москва, Мясницкая ул., 11
Тел.: +7 (495) 772-95-90*12053
Факс: +7 (495) 625-03-67

E-mail: ruscluster@hse.ru
Web: <http://cluster.hse.ru>

© Национальный исследовательский университет
«Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)

Информационные ресурсы ИСИЭЗ НИУ ВШЭ:



Российская
кластерная
обсерватория



Карта кластеров России



Официальный телеграм-канал
Института статистических исследований
и экономики знаний НИУ ВШЭ

FORESIGHT
AND STI GOVERNANCE
JOURNAL OF THE NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS

Магистерская программа

Управление в сфере науки, технологий и инноваций



Серии информационно-аналитических
материалов о развитии науки,
технологий, инноваций, цифровой
экономики и промышленности



Международный
научно-образовательный
Форсайт-центр
ИСИЭЗ НИУ ВШЭ



Дайджест новостей

Территориальные кластеры

события, экспресс-информация, исследования РКО, новые издания

СОДЕРЖАНИЕ

События

Кластер видеоигр и анимации откроется в Москве в этом году	4
Башкирия и Беларусь обсудили создание промышленного кластера	5
Владимир Мазур предложил предприятиям Беларуси участие в томском кластере электроники и беспилотных технологий	5
Кластер крупнотоннажного судостроения появится в Петербурге уже в 2025 году	6
Станкоинструментальный кластер появится в Петербурге до конца года	7
Промышленный кластер Татарстана предложил предприятиям ЛНР войти в его состав — Пасечник	8
«Газпром нефть» и Ассоциация «Нефтегазовый кластер» расширят взаимодействие в сфере IT	9
В Калужской области может появиться кластер производителей стройматериалов	9
Николаев анонсировал запуск кластера беспилотных систем	11
В Академпарке создадут кластер креативных индустрий	11
В Дагестане приступили к строительству главного объекта Каспийского кластера	11
В Мурманской области появятся региональные туристско-рекреационные кластеры	13

Серии информационно-аналитических материалов о развитии науки, технологий, инноваций, цифровой экономики и промышленности

Исследования РКО

Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах	16
Механизмы привлечения иностранных талантов	20

НОВЫЕ ИЗДАНИЯ ИСИЭЗ

«Образование в цифрах: 2025»	24
------------------------------------	----

СОБЫТИЯ

КЛАСТЕР ВИДЕОИГР И АНИМАЦИИ ОТКРОЕТСЯ В МОСКВЕ В ЭТОМ ГОДУ

В столице в этом году откроют кластер видеоигр и анимации, чья инфраструктура позволит создавать контент любого типа и сложности. Резиденты кластера смогут получить налоговые льготы Сколково



В этом году в Москве откроется кластер видеоигр и анимации, сообщил мэр столицы Сергей Собянин в своем канале в МАХ. Инфраструктура кластера позволит создавать игры и трехмерную анимацию любого типа и уровня сложности. Площадка также послужит точкой притяжения для представителей индустрий. В кластере разместят студию захвата движения, лекторий, выставочную зону, студию звукозаписи и многое другое. Он объединит все этапы производства и продвижения — от обучения персонала до поддержки на иностранных рынках. Первые 33 студии уже прошли отбор и станут резидентами кластера.

Как отметил мэр, свыше 33 тысяч компаний работают в столичной сфере IT и видеоигр — порядка 30% от всех компаний креативной индустрии. Их общая годовая выручка превысила 3,9 триллиона рублей. В прошлом году Агентство креативных индустрий запустило акселератор для разработчиков «Фабрика видеоигр». В его рамках уже разработано 80 пилотных проектов разных жанров.

Резиденты Московского кластера видеоигр и анимации смогут воспользоваться налоговыми льготами фонда «Сколково», которые включают нулевую ставку по налогу на прибыль, на добавленную стоимость (НДС) и на имущество. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе столичного департамента культуры.

«Кластер станет экосистемой, где резиденты будут получать поддержку на всех этапах - от создания продукта до его продвижения на рынках. Помимо льготной аренды от 1,2 тыс. рублей за квадратный метр в первый год и налоговых преференций Сколково, включая нулевую ставку по налогу на прибыль, НДС и налогу на имущество, резиденты получают прямой доступ к современному оборудованию, акселераторам и образовательным программам. Это позволит компаниям быстрее реинвестировать прибыль и выходить на глобальный уровень», — приводятся в сообщении слова руководителя столичного департамента культуры Алексея Фурсина.

Резиденты смогут воспользоваться льготными офисными и коворкинг-площадями с современным оборудованием, принять участие в акселераторах, образовательных программах и получить поддержку экспорта. Сколково предоставит технологическим видеоигровым студиям возможность ускоренного получения статуса участника инновационного центра, а также набор налоговых и таможенных преимуществ, в числе которых полное возмещение таможенных пошлин и НДС, а также 15% на взнос пенсионного страхования и 0% на социальное и медицинское страхование.

Как отметил зампред правления по международной кооперации и специальным проектам Фонда «Сколково» (группа ВЭБ.РФ) Станислав Волошин, в прошлом году здесь было запущено подразделение «Sk игры», за это время число студий-резидентов выросло почти вдвое, экосистема окрепла и стала более связанной. Следующий шаг - партнерство с Агентством креативных индустрий Москвы и фокус на Московский кластер видеоигр и анимации.

«Мы переносим туда наши лучшие практики прошедшего года: сообщество разработчиков, программы поддержки и международные бизнес-миссии. Это поможет студиям быстрее запускать продукты международного уровня и выводить их на новые рынки. А для игровых команд, которые заходят в Сколково, мы запускаем бесплатный fast-track - чтобы с первых шагов они становились частью экосистемы и получали доступ ко всем ее возможностям», — сказал он.

Первый в России кластер видеоигр и анимации откроется в этом году, проект реализует Агентство креативных индустрий Москвы. Он представляет из себя экосистему поддержки московских студий и разработки полного цикла - от обучения до экспортной поддержки резидентов. Он расположится на пяти

этажах бизнес-центра на улице Николы Теслы и объединит как начинающих, так и опытных отечественных разработчиков.

Источник: [НТВ](#), [ТАСС](#)

БАШКИРИЯ И БЕЛАРУСЬ ОБСУДИЛИ СОЗДАНИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО КЛАСТЕРА

В Минске проходит международная промышленная выставка «Иннопром. Беларусь».



Делегация Башкортостана принимает участие в промышленной выставке «Иннопром. Беларусь». Программа началась с официальной встречи первого заместителя премьер-министра правительства Башкирии — министра экономического развития и инвестиционной политики Рустама Муратова с заместителем премьер-министра Беларуси Виктором Каранкевичем. Он отметил, что Башкортостан является очень важным регионом для Республики Беларусь, что подкрепляется и цифрами товарооборота.

В свою очередь, Беларусь входит в топ-5 стран по внешнеторговому обороту Башкирии.

На встрече обсудили дальнейшее развитие недавно открытого в Уфе мультибрендового центра «Белорусские машины». Он стал важным звеном в системе сервисного обслуживания белорусской техники на территории России. Здесь будет обслуживаться белорусская техника производства «Амкордор», МТЗ, МАЗ, «Бобруйскагромаш» и «Гомсельмаш».

Особое внимание стороны уделили вопросу работы над проектом по созданию Российско-Белорусского инвестиционного кластера — преференциальной зоны на территории двух государств с уникальными мерами поддержки для инвесторов на «зеркальной основе». Создание кластера в России и Беларуси предполагается с применением беспрецедентного комплекса мер поддержки инвесторов, в том числе налоговые льготы, инфраструктурные преференции, субсидирование и другие.

Как отметил Рустам Муратов, сегодня имеется пул компаний, заинтересованных в участии в планируемом кластере, как со стороны Башкортостана, так и Беларуси. Для закрепления статуса кластера разработана соответствующая законодательная инициатива, которая направлена в законодательный орган.

Еще одним направлением сотрудничества остается размещение торговых площадок. В Уфе, в торгово-развлекательном центре «Мега» до конца года планируется открытие магазина «Да дому», в ассортименте будут товары белорусского производства для дома и интерьера.

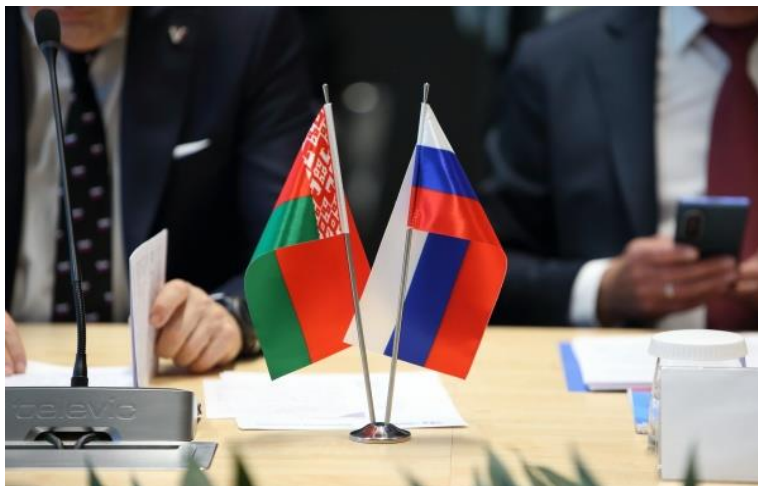
Источник: [«Башинформ»](#)

ВЛАДИМИР МАЗУР ПРЕДЛОЖИЛ ПРЕДПРИЯТИЯМ БЕЛАРУСИ УЧАСТИЕ В ТОМСКОМ КЛАСТЕРЕ ЭЛЕКТРОНИКИ И БЕСПИЛОТНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В ходе рабочей поездки в Республику Беларусь губернатор Томской области Владимир Мазур принял участие в круглом столе «Межрегиональное сотрудничество в области промышленных инноваций», который состоялся в рамках программы работы международной промышленной выставки «Иннопром» в Минске. В обсуждении приняли участие председатель Брестского облисполкома Пётр Пархомчик, главы российских и белорусских регионов, руководители отраслевых региональных министерств и институтов поддержки промышленности.

Владимир Мазур, обращаясь к участникам обсуждения, акцентировал, что системообразующими для Томской области являются сфера науки и высшего образования. На базе томских вузов и учреждений среднего профтехобразования проходит подготовка кадров в масштабах страны.

В Томские университеты ежегодно стремятся поступить тысячи юношей и девушек, в аспиранты томских вузов также стремятся молодые люди из многих регионов.



«Экономика Томской области насыщена предприятиями высокотехнологического спектра. Это обстоятельство делает кластерный подход естественным для развития области. «Благодаря широким научно-технологическим компетенциям университетов, НИИ и компаний мы можем собирать команды для решения самых разных производственных задач», — сказал Владимир Мазур. — С февраля у нас запущен лесной и лесохимический кластер, с июня — кластер по редкоземельным металлам, сейчас работаем над кластером по малотоннажной химии».

Отдельно губернатор рассказал о площадке, который Минпромторг России зарегистрировал 29 августа 2025 года — кластер электроники и беспилотных технологий. В него вошли 12 предприятий и Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники.

«Это, кстати, единственный в России промышленный кластер, полноправным членом которого является вуз, что ярко отражает специфику Томска, — подчеркнул Владимир Мазур. — Кластер стартует с шести высокотехнологичных проектов. Их спектр весьма широк: от выпуска беспилотного транспорта для сельского хозяйства, коммунальных служб и аэропортов — до создания современных систем связи и востребованного производства лидаров».

Стоит напомнить, что в рамках кластера создадут учебный научно-исследовательский центр твердотельной СВЧ-электроники для подготовки специалистов. В формате кластера будут объединены усилия исследователи, технологов, проектировщиков, метрологов. На его площадке будет идти разработка новых СВЧ-технологий и запуск производств критических для экономики продуктов.

«Планируем, что к 2030 году объем произведенной продукции составит 6 миллиардов рублей, а общий объем инвестиций по проектам кластера — 1,5 миллиарда. Три участника кластера – компании «Микран» и «НИИПП», а также ТУСУР — представлены в экспозиции Томской области на «ИННОПРОМ. Беларусь», — сказал губернатор, пригласив коллег познакомиться продукцией томских предприятий. — Мы готовы совместно с белорусскими партнерами поработать над созданием новых образцов продукции. К примеру, цифровых приемо-передающих модулей для объектов всех типов: наземного, воздушного, космического базирования. Томск может стать как производственной, так и научно-исследовательской площадкой в этой области».

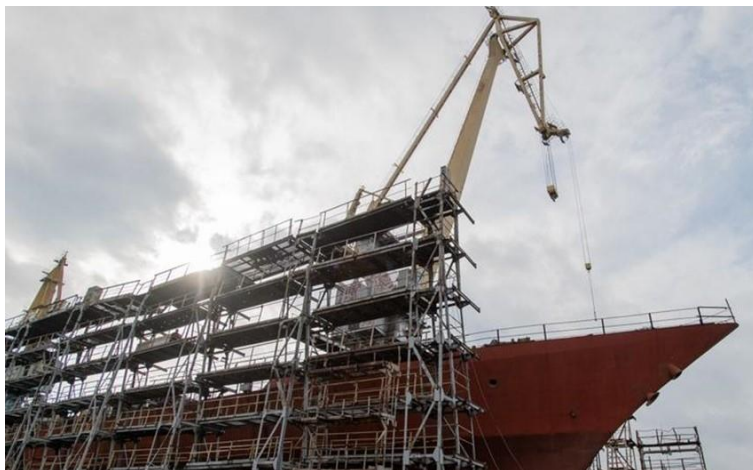
Владимир Мазур также подчеркнул, что сотрудничество даст новый толчок к формированию научно-технического задела в промышленности России и Беларуси. Так, например, это поспособствует локализации научно-промышленных производств белорусских компаний в Томской области, придаст импульс совместным разработкам с использованием инфраструктуры кластера, созданию образовательных программ для подготовки инженеров радиоэлектронной промышленности.

Источник: [«Накануне.RU»](http://Накануне.RU)

КЛАСТЕР КРУПНОТОННАЖНОГО СУДОСТРОЕНИЯ ПОЯВИТСЯ В ПЕТЕРБУРГЕ УЖЕ В 2025 ГОДУ

К концу года в регионе запустят кластер крупнотоннажного судостроения. Это позволит обеспечить для сегмента дополнительные меры государственной поддержки различных уровней, дать дополнительные стимулы для развития предприятий, а участники рынка смогут активнее кооперироваться. Кластер малотоннажного судостроения был создан в Петербурге ещё в 2023 году. И это уже позитивно влияет на развитие игроков отрасли.

Около 20% от всего промышленного производства Петербурга составляет продукция судостроения. Но это — в настоящее время, после реновации Северной верфи рынок получит предприятие совершенно нового типа.



«До 2030 года в Петербурге будет построена верфь нового поколения — современный высокотехнологичный судостроительный комплекс мирового уровня. Ожидается, что производительность завода возрастет в несколько раз, а по ряду технологических процессов — до 16 раз», — комментирует председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Александр Ситов.

Объем инвестиций в проект составит более 300 млрд рублей.

«Сейчас прорабатывается идея создания судостроительного кластера в Санкт-Петербурге. Совместно с ПАО «Северная

верфь» рассматриваем возможность создания кластера крупнотоннажного судостроения. Со своей стороны, для стимулирования создания кластера планируем проработать возможность внесения изменений в закон Санкт-Петербурга о налоговых льготах для предоставления участникам кластера льгот по налогу на имущество и землю для тех, кто находится в инвестиционном периоде. Кроме того, планируем предоставлять преимущества компаниям, входящим в состав кластера в рамках получения субсидий и займов в других институтах поддержки Петербурга», — рассказал Александр Ситов.

По его информации, в этот кластер войдут как поставщики оборудования для судостроения, так и сами верфи. Кластер объединит предприятия всей цепочки поставок, даже если они территориально разбросаны. Их будут связывать совместные проекты и меры государственной поддержки. Список компаний постоянно расширяется, но в первую очередь это всё предприятия ОСК и их поставщики.

Судостроение в России развивается в сложных условиях, прокомментировал ситуацию глава департамента судостроительной промышленности Минпромторга Сергей Абдыкеров.

«Это промышленная отрасль с одним из самых сложных и длинных циклов. Она наиболее чувствительна к колебаниям макроусловий. Между судостроительными компаниями и заказчиками идут сложные переговоры», — отметил Сергей Абдыкеров.

По словам руководителей судостроительных предприятий, самая большая проблема отрасли — огромная разнородность заказов.

Необходимо договориться о типовых платформенных проектах, парировал Сергей Абдыкеров. «Как только появляются новые проекты — появляются проблемы с комплектацией. Без господдержки новые проекты не продвинуть. Подчеркну, что для серийности нужны длинные деньги. Решение проблемы — лизинговые программы», — отметил генеральный директор Средне-Невского судостроительного завода Владимир Середохо.

По информации директора департамента государственной политики в области морского и речного транспорта Минтранса Виталия Ключева, 60% внешнеторговых грузов РФ перевозятся именно морским транспортом. Но под российским флагом ходит малое число торговых судов: Россия существенным образом зависит от иностранного флота.

Отмечалось, что суда, которые перевозят российские грузы, должны контролироваться государством.

Эксперты отметили ещё одну важную проблему. Конкуренцию отечественным судостроителям сейчас составляют китайские и вьетнамские судостроители. Со слов участников делового завтрака, главное преимущество иностранных конкурентов — низкая стоимость готовой продукции.

Источник: [Деловой Петербург](#)

СТАНКОИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ КЛАСТЕР ПОЯВИТСЯ В ПЕТЕРБУРГЕ ДО КОНЦА ГОДА

Об этом заявил председатель городского комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Александр Ситов



В Петербурге до конца года создадут станкоинструментальный кластер. Об этом во время рабочего визита завода ТБС («Техническое Бюро Станкостроения») заявил председатель комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Северной столицы Александр Ситов.

В пресс-службе комитета отметили, что основная специализация предприятия — изготовление средних и тяжёлых станков для обработки корпусных деталей массой до 50 тонн. Выпускаемая продукция востребована в машиностроении, двигателе- и авиастроении, спецтехники, судостроении, металлургии, а также на предприятиях ВПК.

Кроме того, завод модернизирует и ремонтирует оборудование, а также перевооружает промпредприятия.

«Станкоинструментальная промышленность является базовой фондообразующей отраслью. Дефицит станков — главный сдерживающий фактор в развитии отечественной промышленности. Именно поэтому сейчас основной упор мы делаем на станкостроение, роботизацию и производство средств производства. Мы прорабатываем возможность модернизации и расширения действующих мощностей производства ТБС на территории Особой экономической зоны на площадке Шушары», — рассказал Александр Ситов.

Главной опорой дальнейшего развития отрасли становится новый нацпроект «Средства производства и автоматизации», направленный на развитие отечественного станкостроения и промышленной робототехники, играющий ключевую роль в формировании современной производственной базы.

«Это своего рода драйвер перехода к новому технологическому укладу. Его ключевая задача — создать условия для производства современного, высокоточного оборудования, внедрить цифровые технологии и автоматизацию на предприятиях», — добавили в ведомстве.

Источник: [Вечерний Санкт-Петербург](#)

ПРОМЫШЛЕННЫЙ КЛАСТЕР ТАТАРСТАНА ПРЕДЛОЖИЛ ПРЕДПРИЯТИЯМ ЛНР ВОЙТИ В ЕГО СОСТАВ — ПАСЕЧНИК

Председатель Промышленного кластера Республики Татарстан Сергей Майоров предложил предприятиям ЛНР войти в состав кластера. Об этом сообщил Глава ЛНР Леонид Пасечник.



«В рамках посещения выставки „ИННОПРОМ. Беларусь“ встретился с руководством и представителями Промышленного кластера Республики Татарстан. Это одно из крупнейших объединений Российской Федерации в сфере промышленности. Кластер включает более тысячи предприятий», — написал Пасечник в своем Телеграм – канале.

Он отметил, что деятельность кластера направлена на развитие межрегиональной и международной кооперации, привлечение субсидий, льготного финансирования и содействие в продвижении продукции.

«Председатель кластера Сергей Майоров подробно рассказал об экосистеме организации и объяснил преимущества работы в ней. Он также предложил предприятиям ЛНР войти в состав кластера. Этот шаг откроет перед нашими производителями новые возможности для роста и развития», — убежден Пасечник.

Кроме того, обсуждались перспективы сотрудничества с ведущим поставщиком грузоподъемного оборудования в России.

«Предприятие проявило интерес к организации производства кранов на территории нашей Республики», — проинформировал Глава ЛНР.

Он подчеркнул, что предложения «действительно интересные».

«Поручил Правительству нашего региона изучить возможность взаимодействия с представителями Республики Татарстан по этим двум направлениям», — резюмировал Пасечник.

Источник: [Луганский информационный центр](#)

«ГАЗПРОМ НЕФТЬ» И АССОЦИАЦИЯ «НЕФТЕГАЗОВЫЙ КЛАСТЕР» РАСШИРЯТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СФЕРЕ IT

«Газпром нефть» и Ассоциация «Нефтегазовый кластер» подписали договор для комплексной экспертизы программного обеспечения и оборудования для разведки и добычи компании. Мероприятие состоялось в ходе промышленно-энергетического форума TNF в Тюмени, передает корр. ТАСС.



Подписи под документом поставил генеральный директор ассоциации «Нефтегазовый кластер» Александр Сакевич и генеральный директор научно-технического центра «Газпром нефти» Александр Ситников.

«Новое соглашение расширяет взаимодействие «Газпром нефти» с ассоциацией, которое началось в 2023 году. «Газпром нефть» будет привлекать участников ассоциации к решению текущих и перспективных задач компании для комплексной экспертизы программного обеспечения и оборудования для разведки и добычи, их опытно-промышленных испытаний и внедрения на производственных объектах. Это позволит ускорить внедрение инноваций в

производственные процессы и расширит доступ к инженерным компетенциям передовых российских компаний», — отметил ведущий церемонии.

Как отметил Ситников, слова которого приводятся в пресс-релизе промышленно-энергетического форума TNF, создаваемые компанией инструменты и технологии важны как для решения производственных задач «Газпром нефти», так и для преодоления вызовов, с которыми сталкивается вся отрасль. «Мы подтверждаем высокую результативность взаимодействия с ассоциацией «Нефтегазовый кластер» и выстраиваем долгосрочную архитектуру доступа к лучшим разработкам», — отметил он.

В свою очередь Сакевич сообщил, что задача ассоциации - обеспечить прикладной результат. «Мы видим, как высокотехнологичные команды из разных регионов России получают возможность работать на стратегические цели крупнейших отраслевых компаний. Это сотрудничество - важный шаг в развитии промышленной кооперации», — пояснил он.

TNF — ведущая платформа нефтегазовой индустрии России. Форум объединяет производителей оборудования, поставщиков услуг, недропользователей и органы, формирующие государственную политику в области нефтегазодобывающей промышленности и технологий. В прошлом году в рамках деловой программы прошли свыше 100 мероприятий, в том числе пленарная сессия «Технологическая устойчивость: стратегия развития». Оператором TNF выступает ассоциация «Нефтегазовый кластер», объединяющая свыше 200 производителей оборудования и технологий для ТЭК, нефтесервисных организаций, партнеров в лице ВИНК (вертикально-интегрированных нефтяных компаний).

Источник: [ТАСС](#)

В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ МОЖЕТ ПОЯВИТЬСЯ КЛАСТЕР ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ

В Калужской области создают промышленный парк производства строительных материалов. Это совместный проект с китайскими партнерами, которые здесь же хотят возродить цементный завод и сделать его якорным предприятием новой площадки.



Трехстороннее соглашение о сотрудничестве между госкорпорацией «ВЭБ.РФ», правительством региона и китайской компанией «Чжунсинь Груп Инжиниринг Консалтинг» было подписано в сентябре этого года в ходе рабочей поездки калужской делегации в Китай. Подробности проекта пока не приводятся.

Информация о создании кластера стройматериалов появилась в мае 2024 года на экономическом форуме в Харбине, в котором принимала участие Калужская область. Тогда сообщалось о возможном появлении производств клинкерных изделий, полимербетона, строительной и металлургической извести. Китайские

партнеры, по словам главы региона Владислава Шапши, проявили большую заинтересованность.

Базой кластера, как первоначально планировалось, должны были стать калужские предприятия, многие из которых являются лидерами в своих направлениях: в регионе, в частности, производят кирпич, сантехнику, цемент, металлоконструкции.

По итогам новой поездки в Китай стало известно, что в кластере могут производиться экологически чистые стройматериалы, энергосберегающее безопасное стекло, гидроизоляционные покрытия, стекловолокно, строительная керамика, обработанная древесина. Перспективным направлением губернатор также назвал «новые материалы».

30 миллиардов рублей может потребоваться на достройку калужского цементного завода

С компанией «Чжунсинь Груп Инжиниринг Консалтинг» прорабатывался и другой совместный проект - возобновление работы Калужского цементного завода (КЦЗ) в Думиничском районе.

Строительство предприятия началось в 2010 году на базе месторождения известняков в селе Маклаки. Инвестиционный проект с облправительством подписало ОАО Объединение «Мастер», вложения оценивались примерно в 20,5 миллиарда рублей. Ранее в регионе было зарегистрировано ООО «Калужский цементный завод».

Соглашение о поставке производственной линии мощностью 3,5 миллиона тонн высокомарочного цемента КЦЗ подписал с датской компанией FLSmidth. Срок договора поставки - 25 месяцев, общий вес поставляемого оборудования - более 30 тысяч тонн. Цемент планировалось производить сухим способом. Благодаря современным системам фильтрации и утилизации завод должен быть экологичным. Предполагалось запустить его в эксплуатацию в 2013 году. Однако, как было заявлено, из-за финансовых трудностей в 2015 году строительство было заморожено. После этого власти вели поиски нового инвестора для завершения стройки.

На сегодняшний день предприятие частично построено, сохранилась и значительная часть датского оборудования. В 2025 году на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) было подписано соглашение с китайской компанией о возобновлении работ на площадке КЦЗ. Проект также реализуется совместно с «ВЭБ.РФ». По словам Владислава Шапши, в сентябре в Китае были согласованы все детали возобновления строительства цемзавода. Глава региона также заявил, что имеется возможность увеличения мощности предприятия в два раза.

Как сообщил ТАСС заместитель председателя «ВЭБ.РФ» Александр Тарабрин на полях ПМЭФ, на строительство завода необходимо более 30 миллиардов рублей. По его оценкам, предприятие можно будет достроить за три-четыре года.

На этой же площадке может быть сформирован и промпарк стройматериалов. По ожиданиям властей, запуск производства послужит развитию строительной отрасли, а для Думиничского района это будет совершенно другая налогооблагаемая база.

Источник: [RG.RU](https://rg.ru)

НИКОЛАЕВ АНОНСИРОВАЛ ЗАПУСК КЛАСТЕРА БЕСПИЛОТНЫХ СИСТЕМ

Разработки планируется представлять на федеральном и международном рынках



Глава Чувашии Олег Николаев в своем телеграм-канале анонсировал запуск промышленного кластера «БАРС». Кластер будет работать в сфере беспилотных авиационных и роботизированных систем.

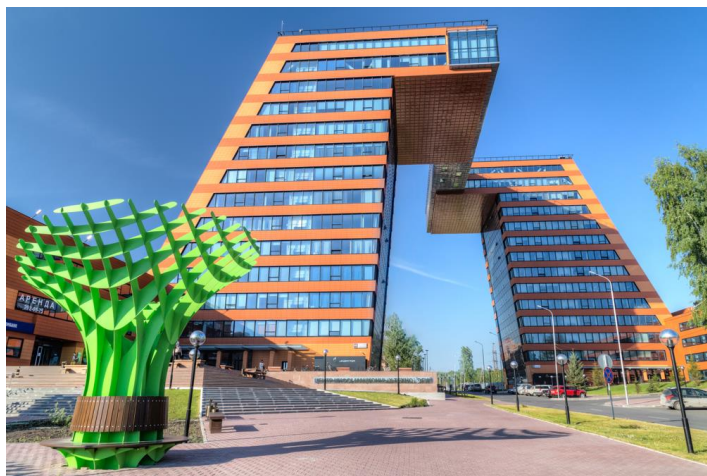
«Кластер «БАРС» объединит научное сообщество, промышленность и бизнес, чтобы продвигать наши уникальные разработки на федеральный и международный рынки. Мы уже создаём инфраструктуру для совместных проектов, отраслевых мероприятий и комплексной поддержки — от юридического сопровождения до финансового консультирования», — рассказал Николаев. Он также отметил, что «БАРС» станет первым из трех новых кластеров в рамках Стратегии

развития промышленности до 2030 года.

Источник: [«Правда ПФО»](#)

В АКАДЕМПАРКЕ СОЗДАДУТ КЛАСТЕР КРЕАТИВНЫХ ИНДУСТРИЙ

В 2026 году в новосибирском Академпарке появится кластер креативных индустрий «Медиапарк». Об этом в ходе презентации проекта сообщила руководитель креативного кластера Лада Юрченко.



Площадь «Медиапарка» будет составлять 28 тыс. кв. м. Здесь разместят студии «Москино» и «Союзмультфильма», павильон «Фабрики научного кино», пишет ТАСС.

В начале сентября этого года в Академпарке сообщили, что инвестиции в проект новой очереди новосибирского технопарка, который предусматривает строительство пяти производственных зданий, составят 8 млрд руб. Из них около 3 млрд руб. — бюджетные инвестиции на создание инженерной и производственной инфраструктуры. Планируется создание не менее 2 тыс. новых рабочих мест, налоговая отдача в региональный бюджет прогнозируется на уровне более 8 млрд. руб. за

период до 2032 года.

Источник: [РБК Новосибирск](#)

В ДАГЕСТАНЕ ПРИСТУПИЛИ К СТРОИТЕЛЬСТВУ ГЛАВНОГО ОБЪЕКТА КАСПИЙСКОГО КЛАСТЕРА

На второй береговой линии Каспийского кластера началось строительство главного объекта нового курорта — многофункционального центра общей площадью 7,5 тысячи квадратных метров. На четырех этажах разместятся пункт спасателей, аптека, медпункт, ресторан и кафе, сувенирные магазины.

Весной проект многофункционального центра прошел Главгосэкспертизу и летом получил разрешение на строительство. Работы будут идти круглый год - на побережье для этого подходящие условия. Ввод в эксплуатацию запланирован на осень 2027-го. Институт развития «Кавказ.РФ» также будет заниматься



строительством 20 километров автомобильных дорог, инженерных сетей (сейчас они находятся на экспертизе), очистных сооружений, трансформаторных подстанций.

— Уровень мощности данной инфраструктуры в несколько раз выше, чем обычно мы строим для горнолыжных курортов. Но здесь мы не только должны создать инфраструктуру, но и показать, что это действующий курорт со сформированным туристическим потоком, с местами размещения для всех гостей. Поэтому в ближайшие годы нам предстоит пройти очень сложный путь, — отметил генеральный директор «Кавказ.РФ» Андрей Юмшанов.

Он добавил, что на территории особой экономической зоны «Каспийский прибрежный кластер» уже организован строительный штаб. На участке смонтирована скважина для технической воды, установлен трансформатор, завезены вагоны-бытовки. Также выполнена планировка территории. Первый слой отсыпки основания под фундамент проверен лабораторией, рабочие приступили к отсыпке второго слоя.

Тем временем ведется реконструкция автодороги Манас - Махачкала - Дербент, строится новая мощная подстанция «Каспийская» и линии электропередачи. Подписано 17 соглашений с инвесторами, которые будут возводить отели, спа-комплексы, апартаменты и развлекательные центры. Одновременно идет работа с целью подключения участков к инженерным коммуникациям.

А глава Дагестана Сергей Меликов заявил о необходимости тщательного контроля деятельности компаний, привлеченных к работам в кластере. По его мнению, нельзя допустить, чтобы контракты, связанные с исполнением поручений президента страны в рамках федерального проекта «Пять морей и озеро Байкал» (в него входит и создание нового курорта на Каспии), попадали в руки недобросовестных исполнителей.

Дагестан в последние годы стал одним из самых популярных направлений внутреннего туризма. В 2024 году регион посетили более 1,8 миллиона гостей, в нынешнем, согласно прогнозам, их число увеличится до двух миллионов. Главный фактор такого высокого спроса — возможность совершить как увлекательные экскурсии по горным районам, так и насладиться отдыхом на пляжах Каспийского моря.

Как рассказали в минтуризма республики, отпуск на берегу Каспия этим летом пользовался активным спросом — количество бронирований в прибрежных городах выросло более чем на треть. Лидерами по популярности стали Махачкала, Дербент и Каспийск, востребованным оказался и отдых у моря в Избербаше.

Дагестанское побережье Каспия занимает около 500 километров, большинство пляжей песчаные. Поэтому и было принято решение развивать здесь прибрежный кластер. Он расположен на территории Дербентского, Карабудахкентского, Каякентского и Магарамкентского районов и является одним из приоритетных инвестпроектов республики. Здесь планируется построить набережную, спортивные и развлекательные зоны, туристическую инфраструктуру, в том числе 25 гостиниц на 14 тысяч мест. Около половины из них - четырех- и пятизвездочные. Первые резиденты ОЭЗ планируют выйти на стройку в 2026 году. Речь идет о двух пятизвездочных отелях на 220 и 550 номеров.

Прямая речь

Сергей Меликов, глава Дагестана:

— Проект создания прибрежного кластера вступил в стадию реализации. Современные отели, парки, благоустроенная набережная, спортивные и развлекательные объекты, новые дороги и инженерная инфраструктура — все это Каспийский кластер. Мы рассчитываем, что этот круглогодичный курорт станет центром притяжения миллионов туристов и драйвером экономического развития республики: будут созданы тысячи рабочих мест и привлечены многомиллиардные инвестиции.

Источник: [RG.RU](https://rg.ru)

В МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЯВЯТСЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ ТУРИСТСКО-РЕКРЕАЦИОННЫЕ КЛАСТЕРЫ

В ходе очередного заседания Мурманской областной Думы депутаты рассмотрели проект закона «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О реализации отдельных положений Федерального закона «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» на территории Мурманской области».



Законопроект разработан для приведения регионального законодательства в соответствие с федеральным. Предлагаемые изменения учитывают нормы новых федеральных законов, расширивших перечень лиц, в интересах которых органы государственной власти реализуют меры по организации культурно-познавательного туризма. Теперь право на поддержку распространяется не только на школьников, но и на лиц в возрасте до 23 лет, обучающихся в профессиональных образовательных организациях.

Кроме того, уточняется понятие «субъекты туристской индустрии»: в их число теперь официально включаются физические лица,

оказывающие туристские услуги в соответствии с федеральным законодательством.

Ключевым нововведением является законодательное закрепление на региональном уровне термина «Туристско-рекреационный кластер» и установление принципов его функционирования. Это создаст правовую основу для системного развития ключевых туристических территорий Заполярья. Новая норма позволит не только планомерно развивать туристические территории, усиливая и объединяя существующую инфраструктуру, но и вовлекать в эту работу новых представителей бизнеса.

«Благодарю региональный парламент за поддержку нашей законодательной инициативы. Возможность создания туристско-рекреационных кластеров будет способствовать комплексному и системному развитию популярных и перспективных территорий для досуга и отдыха. Новая норма также поможет упорядочить управление ими. Следующий шаг в этой большой работе – определение границ кластеров, разработка и реализация плана мероприятий по наполнению необходимой инфраструктурой», — подчеркнула заместитель губернатора Мурманской области Александра Кондаурова.

Источник: [Правительство Мурманской области](#)

СЕРИИ ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ О РАЗВИТИИ НАУКИ, ТЕХНОЛОГИЙ, ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ регулярно выпускает Серии информационно-аналитических материалов о развитии науки, технологий, инноваций, цифровой экономики и промышленности. Информационно-аналитические материалы выходят, соответственно, в одной из шести серий: «Наука, технологии и инновации», «iFORA-экспресс», «Человеческий потенциал», «Промышленность», «Искусственный интеллект», «Цифровая экономика»

ОЦЕНКИ УРОВНЯ И ПЕРСПЕКТИВ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ РОССИИ И КИТАЯ

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ изучил на основе данных Trademap динамику торговли между Россией и Китаем с детализацией на уровне отдельных групп товаров. Анализ индексов интенсивности, взаимозависимости, комплементарности торговли, а также сравнительных преимуществ и недостатков обеих стран позволил получить комплексное представление о специфике их двусторонних отношений.

[PDF-файл](#)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ АСПИРАНТУРЫ: В ПОИСКАХ НОВОГО ПОДХОДА К ОЦЕНКЕ

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ анализирует динамику выпуска из аспирантуры с защитой и обсуждает необходимость нового подхода к оценке системы подготовки научных и научно-педагогических кадров.

[PDF-файл](#)

ДЕЛАЕМ НАУКУ В РОССИИ: НАСТРОЕНИЯ В РЕГИОНАХ-ЛИДЕРАХ

Институт статистических исследований и экономики знаний в рамках третьей волны проекта «Делаем науку в России» изучил оценки руководителей университетов и научных организаций в регионах — лидерах научно-технологического развития (НТР) в отношении ключевых факторов, определяющих деловой климат в науке.

[PDF-файл](#)

ДЕЛАЕМ НАУКУ В РОССИИ: СПРОС НА МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ В РЕГИОНАХ-ЛИДЕРАХ

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ в рамках проекта «Делаем науку в России» изучил специфику спроса вузов и научных организаций на меры научно-технической политики в регионах-лидерах научно-технологического развития (НТР).

[PDF-файл](#)

МАЛЫЙ БИЗНЕС В СФЕРЕ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ анализирует новые данные Росстата о числе малых предприятий, выполняющих исследования и разработки (ИР), и их вкладе в развитие российской науки.

[PDF-файл](#)

ПРИМЕНЕНИЕ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В РОССИЙСКИХ КОМПАНИЯХ

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ оценил особенности использования технологий искусственного интеллекта (ИИ) в деятельности компаний в 2024 г. Результаты анализа базируются на данных обследования свыше 15 тыс. крупных и средних организаций — пользователей ИИ, проведенного в 2025 г. Росстатом по методологии ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

[PDF-файл](#)

УСКОРЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ анализирует данные Росстата по основным показателям инновационной деятельности крупного и среднего бизнеса по итогам 2024 г.

[PDF-файл](#)

ГЛОБАЛЬНЫЙ ИННОВАЦИОННЫЙ ИНДЕКС – 2025

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ изучает 18-й выпуск Глобального инновационного индекса (ГИИ, Global Innovation Index), представленный 16 сентября 2025 года. Несмотря на серьезные проблемы с неактуальностью значительной части данных по России в международных статистических базах, используемых для расчета рейтинга, страна заняла 60-е место, спустившись всего на одну позицию относительно уровня 2024 года.

[PDF-файл](#)

ИННОВАЦИОННАЯ СТРАТЕГИЯ ЯПОНИИ: СТАВКА НА ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ И ДРУГИЕ КЛЮЧЕВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Как следует из обновленной этим летом Интегрированной инновационной стратегии, правительство Японии планирует укрепить цифровую инфраструктуру для масштабной интеграции решений на основе искусственного интеллекта (ИИ) во все приоритетные сферы деятельности. Какие меры этому будут способствовать, Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ изучает на основе анализа этого и других документов.

[PDF-файл](#)

РОССИЙСКАЯ НАУКА В 2024 ГОДУ: РОСТ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ проанализировал новые данные Росстата о финансовых и кадровых ресурсах науки.

[PDF-файл](#)

ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ НАУКИ: БИЗНЕС НАРАЩИВАЕТ ИНВЕСТИЦИИ

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ проанализировал данные Росстата по итогам 2024 г. о финансировании исследований и разработок (ИР) за счет всех источников.

[PDF-файл](#)

Все выпуски бюллетеней «Наука, технологии, инновации» публикуются на сайте [Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ](#).

На рассылку можно подписаться [здесь](#).

ИССЛЕДОВАНИЯ РКО

ИНОСТРАННЫЕ ТАЛАНТЫ: КРИТЕРИИ ОТБОРА В ВИЗОВЫХ ПРОГРАММАХ

Страны при определении источников инновационного роста все чаще ориентируются не только на выращивание собственных талантов, но и на привлечение зарубежных. Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ систематизировал основные критерии отбора иностранных талантов на основе анализа 187 визовых программ.



Таланты — это сами люди, а не только их качества

Традиционно термином «талант» обозначают развитые врожденные способности, позволяющие человеку достигать выдающихся результатов в определенной области — творчестве, спорте, науке и технике, предпринимательстве. Так же называют и личность, способную предлагать оригинальные идеи, разрабатывать передовые технологии и находить новые подходы к решению сложных задач. В научной литературе, в частности посвященной вопросам миграции, термин «талант» нередко соотносят с категорией «высококвалифицированный специалист». В менеджменте в рамках наиболее распространенного подхода (его придерживаются и авторы данной работы) таланты рассматриваются как элита профессионалов — специалисты с высокими достижениями, лидирующие в своей экспертной области, или работники, обладающие большим потенциалом для карьерного роста.

Многим талантам свойственна высокая мобильность, и чем ценнее компетенции человека, тем выше шансы найти подходящее место для реализации потенциала за пределами страны своего происхождения (табл. 1).

Эффекты от привлечения иностранных талантов не ограничиваются только экономической составляющей: они стимулируют развитие технологий и инноваций, наукоемких и креативных индустрий, обогащают культурную среду и социальные связи, формируют привлекательный бренд территории и корпоративный имидж.

Таблица 1. Общемировая доля мигрантов среди различных категорий талантов

Категория	Доля мигрантов, %
Студенты	3
Лица с высшим образованием	5
Изобретатели	10
Лауреаты Притцкеровской премии	19
Лауреаты Нобелевской премии	31
Основатели компаний-единорогов	31
Основатели компаний из списка Fortune 500	41
Основатели ИИ-компаний из списка Forbes AI 50	65

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Признание роли талантов в развитии инновационной экономики и глобальная конкуренция за них привели к возникновению специальных миграционных механизмов, получивших обобщенное название «визы талантов». Более 70 стран мира, преимущественно с высоким уровнем дохода, уже разработали визовые программы для талантов, устанавливающие упрощенный порядок выдачи виз или получения вида на жительство. Их использование позволяет странам на основе ограниченного набора легко верифицируемых критериев вынести решение о привлечении выдающегося иностранца и отделить таланта от общего потока мигрантов. Такой подход позволяет избирательно снижать барьеры для особо ценных категорий специалистов.

Заданный в подобных программах спектр критериев определения категории «талант» охватывает как профессиональные достижения и уровень квалификации, так и потенциал вклада в развитие экономики принимающей страны (табл. 2). Оценка компетенций таланта может происходить по отдельным параметрам или по совокупности критериев.

Таблица 2. Критерии определения талантов в специализированных визовых программах

Критерий	Пример	Программы
Выдающиеся достижения	Лауреаты Нобелевской премии, премий «Оскар», «Эмми», обладатели дизайнерских наград IF Design Awards и Red Dot Design Award, топ-менеджеры компаний из перечня Fortune Global 500, др.	<ul style="list-style-type: none"> EB-1A Visa, США Foreign Artistic Talent Scheme, Сингапур Global Talent Visa, Великобритания Passeport Talent, Франция R Visa, Китай
Специфические навыки и компетенции в конкретной сфере	Специалисты по таким направлениям, как искусственный интеллект, информационные технологии, кибербезопасность, генетика, биомедицина и др.	<ul style="list-style-type: none"> Skilled Worker Visa, Великобритания Specified Skilled Worker Visa, Япония Türkiye TechVisa, Турция National Innovation Visa, Австралия Federal Skilled Trades Program, Канада
Высокий уровень образования и опыт работы по специальности	Наличие степени бакалавра, магистра, кандидата или доктора наук и опыта работы в конкретной области от шести месяцев до пяти лет	<ul style="list-style-type: none"> Blue Card, Европейский союз E7 Visa, Республика Корея LD Visa, Вьетнам Red-White-Red Card, Австрия VITEM-IX, Бразилия Federal Skilled Worker Program, Канада
Наличие научно-исследовательского проекта, бизнес-проекта, стартапа	Работа над собственным научно-исследовательским проектом, стартапом, бизнес-проектом, представляющими особую ценность для инновационного и технологического развития страны	<ul style="list-style-type: none"> EntrePass, Сингапур Global Investor Program, Сингапур Green Visa, ОАЭ Startup Visa Program, Литва Türkiye TechVisa, Турция
Диплом одного из лучших университетов мира	Наличие статуса выпускника, доцента или профессора ведущих университетов мира по версии международных рейтингов QS, THE, ARWU	<ul style="list-style-type: none"> Golden Visa, ОАЭ High Potential Individual Visa, Великобритания Quality Migrant Admission Scheme, Китай Talent Visa, Греция Top Talent Pass Scheme, Китай
Высокий уровень дохода или инвестиций	Наличие трудового контракта с крупными компаниями, определенный ежегодный или ежемесячный доход, владение акциями крупных инновационных компаний	<ul style="list-style-type: none"> Режим ВКС, Россия EB-5 Visa, США Overseas Networks & Expertise Pass, Сингапур Residence Pass-Talent, Малайзия SMART Visa, Таиланд

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Наиболее распространенными критериями для отбора потенциальных талантливых иммигрантов стали образование, квалификация и опыт работы. Во всем многообразии визовых программ страны уделяют внимание различным аспектам этих критериев, комбинируя требования в зависимости от миграционной стратегии государства или текущих кадровых дефицитов в определенных профессиях, и расставляют акценты на приоритетных направлениях, таких как искусственный интеллект, биотехнологии и др.

Например, в одной из канадских визовых программ для иностранных талантов [Skilled Worker](#) предполагается балльная оценка компетенций потенциальных иммигрантов, которая учитывает образование и опыт работы, а также возраст, языковые навыки и т. д. При этом в другой канадской визовой программе [Skilled Trade](#) акцент сделан уже на специализированных профессиях, в которых нуждается экономика страны. В их число входят специалисты с профильным образованием в определенных инженерных и технических направлениях, управленцы в области природных ресурсов, шеф-повара и другие востребованные профессии.

В некоторых визовых программах фокус направлен исключительно на выпускников ведущих университетов — иностранных талантов со значительным потенциалом. В рамках таких инструментов визовыми предпочтениями могут воспользоваться будущие высококлассные специалисты даже без опыта работы. Для этих целей британское правительство ежегодно формирует список лучших мировых университетов на основе данных авторитетных рейтинговых агентств. Выпускники таких университетов в рамках [High Potential Individual Visa](#) могут получить право на проживание на территории страны в течение двух лет без обязательств по трудоустройству. Греция в рамках схожей визовой программы [Talent Visa](#) также предоставляет возможность для выпускников лучших мировых университетов (Стэнфордский, Оксфордский, Пекинский и другие топ-университеты) получить визу без предварительного приглашения от местного работодателя.

Привлечение лиц с выдающимися достижениями

Одним из критериев определения талантов является наличие выдающихся достижений. О высоком уровне компетентности таких талантов свидетельствуют премии и награды авторитетных организаций, а потенциальный вклад этих людей в развитие принимающего общества очевиден.

К примерам инструментов привлечения лиц с выдающимися достижениями относится сингапурская визовая программа для деятелей искусства [Foreign Artistic Talent Scheme](#). Чтобы претендовать на получение вида на жительство, помимо наличия выдающихся достижений в сфере искусств, а также образования и опыта, необходимо уже внести вклад в культурную жизнь Сингапура и иметь конкретные планы по дальнейшему участию в развитии этой сферы.

Под действие китайской [R Visa](#) подпадают нобелиаты, ученые из зарубежных академий наук, профессора университетов, входящих в мировой топ-200, а также иностранцы, отобранные для участия в национальных и региональных [программах привлечения талантов](#).

Французский [Passeport Talent](#) может получить иностранный талант, обладающий репутацией на международном уровне в самых разнообразных сферах: научной, литературной, художественной, интеллектуальной, образовательной или спортивной. При подаче заявления таланту необходимо предоставить документы, подтверждающие его известность в соответствующей профессиональной среде.

Визовые программы для создателей R&D-проектов или инвесторов

Все более популярным вектором развития визовой политики становится привлечение талантов с готовыми проектами, которые могут иметь научную или инновационную направленность, и людей, готовых инвестировать в такие проекты.

Примером инструмента привлечения иностранных стартапов является литовская визовая программа [Startup Visa](#). Талантливые инноваторы могут в упрощенном порядке получить разрешение на временное проживание, если их бизнес-идея получит одобрение со стороны местной экспертной комиссии. Помимо этого, на начальном этапе основатели стартапа получают консультационную помощь по организации бизнеса и интегрируются в инновационную систему страны в ходе специальных мероприятий и семинаров.

Лица, имеющие высокий уровень дохода или планы по инвестициям в инновационный сектор, также могут получить визовые преимущества. В Таиланде в рамках визовой программы [SMART Visa](#) можно оформить четырехлетнюю визу при инвестировании 20 млн бат (примерно 580 тыс. долл. США) в технологическую компанию одной из ключевых отраслей (робототехника, умная электроника, биотехнологии и др.) или 5 млн бат (примерно 145 тыс. долл. США) при инвестировании в стартап или программу акселерации.

Миграционная политика государств зачастую представляет собой поиск баланса между удовлетворением потребностей внутреннего рынка труда и обеспечением национальной безопасности. Последнее вынуждает страны ужесточать процедуры отбора, допуска и учета мигрантов, в связи с чем процесс миграции сопровождается множеством формальных процедур. Необходимость преодолевать все этапы миграционного процесса на общих основаниях не только замедляет процесс интеграции иностранных талантов в экономику принимающей страны, но и может отталкивать некоторых из них.

Комментарий



Кирилл Тюрчев

Заместитель директора Центра «Российская кластерная обсерватория» ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

Постоянный рост миграционной активности высококвалифицированных специалистов привел к тому, что многие страны смещают фокус своих политик с узкой задачи «удерживать местных специалистов и предпринимателей» на стратегическую «привлекать иностранные таланты и возвращать собственные». Следствием этого стало появление широкого спектра виз талантов, с помощью которых государство целенаправленно определяет, кому оно готово обеспечить «зеленый свет» на въезд с минимумом бюрократических процедур и максимум возможностей для реализации своего потенциала.

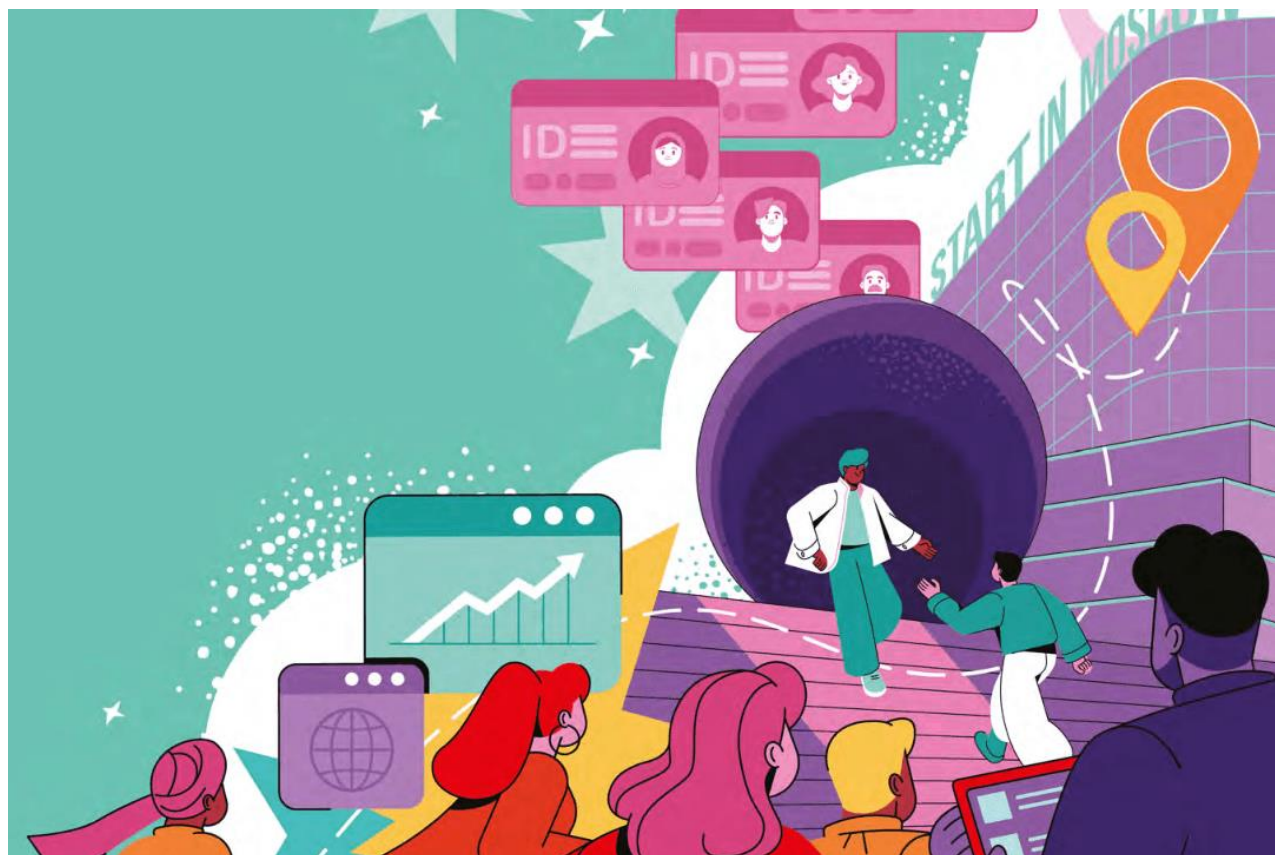
России еще предстоит сформировать механизм привлечения талантов, опирающийся не только на уровень заработной платы, как это реализовано в режиме для иностранных высококвалифицированных специалистов, но и на более широкий набор критериев. В их числе могут быть подтвержденные навыки в прорывных технологических областях (ИИ, микроэлектроника, фотоника и др.), диплом ведущего мирового университета, зарегистрированные результаты интеллектуальной деятельности или собственный стартап.

Источники: результаты подготовки [доклада](#) «Привлечение иностранных талантов: мировая практика и перспективы для Москвы».

Материал подготовили Евгений Вдовкин, Евгений Куценко, Кирилл Тюрчев

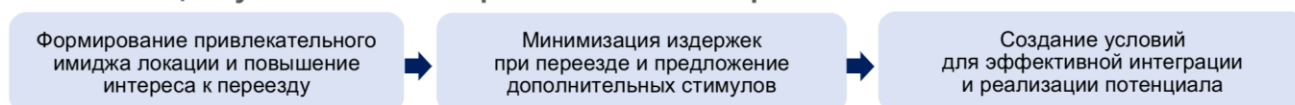
МЕХАНИЗМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ТАЛАНТОВ

Все больше территорий стремятся создавать наилучшие условия для талантливых специалистов, в том числе из других стран, и проводят системную политику, нацеленную на их привлечение. Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ анализирует накопленный в этой сфере мировой опыт.



Лакмусовой бумажкой, демонстрирующей готовность стран конкурировать за создателей инновационной экономики — исследователей, разработчиков передовых технологий, представителей креативных индустрий, венчурных инвесторов, технологических предпринимателей, давно стали визы талантов (см. [«Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах»](#)), однако сами по себе такие визы уже не являются достаточным условием для эффективного привлечения наиболее востребованных специалистов. Понимание значимости их концентрации для глобальной конкурентоспособности привело к расширению механизмов привлечения и интеграции иностранных талантов, сформировавших новое направление на стыке миграционной и инновационной политик. В общем виде данный процесс охватывает стадии, связанные с побуждением интереса к смене локации, обеспечением дополнительных выгод при переезде на новое место, а также решением вопросов интеграции и реализации потенциала (рис. 1).

Рис. 1. Концептуальная схема привлечения иностранных талантов



Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

За пределами миграционной политики, находящейся в ведении национальных правительств, все более заметную роль в анализируемых процессах начинают играть наиболее успешные регионы и мировые города, которые выступают как самостоятельные участники глобальной конкуренции за таланты, создавая и реализуя собственные инструменты поддержки (табл. 1). Это связано с рядом факторов. Во-первых, на местном уровне отчетливей всего проявляются позитивные эффекты от притока талантливых мигрантов: оживление инновационной среды, укрепление научных и технологических компетенций, рост предпринимательской активности. Во-вторых, именно крупные агломерации располагают ресурсами, позволяющими создавать благоприятные условия для жизни, профессиональной реализации и интеграции иностранных специалистов и оперативно адаптировать под их конкретные запросы меры поддержки в сфере жилья, образования, инфраструктуры, доступа к профессиональным сетям и сервисам и т. д.

Таблица 1. Система мер поддержки иностранных талантов

Маркетинг и информирование	Визовые программы	Материальные стимулы	Социокультурная интеграция	Условия для реализации потенциала
Выстраивание имиджа благоприятной для иностранных талантов локации	Специальные визы для иностранных талантов	Помощь при переезде <ul style="list-style-type: none"> • Оплата транспортных расходов • Предоставление жилья • Субсидия на аренду или покупку жилья 	Услуги сервисных центров <ul style="list-style-type: none"> • Помощь в оформлении документов и получении базовых сервисов 	Проектная поддержка <ul style="list-style-type: none"> • Субсидии и гранты на реализацию исследовательских и бизнес-проектов
Ресурсы, информирующие о мерах поддержки иностранных талантов в вопросах релокации	Особые условия выдачи вида на жительство	Единовременные или периодические выплаты	Услуги центров адаптации <ul style="list-style-type: none"> • Языковые курсы • Менторство • Культурные мероприятия • Поддержка в адаптации членов семьи 	Упрощенный доступ к инновационной инфраструктуре <ul style="list-style-type: none"> • Инкубаторы • Акселераторы • Лаборатории
Цифровая платформа с базой вакансий				Содействие нетворкингу
				Специальные корпоративные программы

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Маркетинг и информирование

Талантливые специалисты, как участники глобального рынка труда, часто находятся в поисках оптимальной локации для проживания и применения своих навыков.

Продвижение любого территориального бренда как благоприятного для неких целевых аудиторий предполагает их информирование, в том числе через специальные веб-порталы. Образцовым ресурсом подобного типа является [I amsterdam](#), поддерживаемый на семи языках и представляющий для иностранных студентов, предпринимателей и других профессионалов информацию о различных аспектах жизни в столице Нидерландов, городских мероприятиях, вакансиях.

Другой пример — портал [Live in Uruguay](#), который дает базовое представление об особенностях переезда и проживания в Уругвае (стоимости жизни, системах здравоохранения, образования и т. д.), знакомит с новостями и анонсами культурных событий, а также в отдельном разделе содержит полезную для высококвалифицированных специалистов и цифровых кочевников информацию по подаче заявления на специальную визу.

Визовые программы

Ряд стран, помимо специализированных визовых программ для талантов, ввели особые условия предоставления вида на жительство, которые, как правило, предусматривают ускоренный порядок его выдачи высококвалифицированным специалистам и возможность перевезти в страну близких родственников.

Например, при переезде в Германию иностранные таланты могут оформить в среднем за четыре недели [Blaue Karte](#) («Голубая карта»), которая позволяет получить постоянный вид на жительство (Niederlassungserlaubnis) уже спустя 27 месяцев проживания в стране при условии подтверждения с помощью сертификата владения немецким языком на уровне A1.

Во Франции прибывшим из-за рубежа высококвалифицированным специалистам, стремящимся внести вклад в экономическое развитие и привлекательность страны, может быть предоставлен [Passeport Talent](#) («Паспорт-талант») — особый вид на жительство, дающий право на длительное проживание (до четырех лет, с возможностью продления). Членам семьи выдается аналогичный документ *Passeport Talent (famille)* вместе с разрешением на осуществление профессиональной деятельности на территории страны.

Материальные стимулы

Отдельным направлением миграционной политики в рамках привлечения особо ценных специалистов и упрощения для них переезда является работа по минимизации их издержек, в частности материальных расходов. Им могут быть предложены как дополнительные стимулы, компенсирующие часть их собственных затрат при переезде, так и финансовая помощь для более комфортного проживания. Подобные программы активно разрабатывают в Китае. Широкую линейку мер поддержки инноваторов и, в частности, щедрые финансовые стимулы для них предусматривает, например, реализуемая в Новом районе Пудун (Шанхай) [«Программа жемчужных талантов»](#)¹ (табл. 2).

Таблица 2. Меры по привлечению иностранных талантов в Новый район Пудун (Шанхай)

Группы талантов	Жемчужные	Ведущие жемчужные	Элитные жемчужные
	Руководители крупных инновационных проектов	Специалисты, получившие международное признание	Выдающиеся молодые предприниматели или перспективные ученые
Единовременная субсидия	2 млн юаней (274.9 тыс. долл. США)	1 млн юаней (137.5 тыс. долл. США)	500 тыс. юаней (68.7 тыс. долл. США)
Ежегодные выплаты	До 5 млн юаней (687.3 тыс. долл. США)	До 3 млн юаней (412.4 тыс. долл. США)	До 2 млн юаней (274.9 тыс. долл. США)
Жилищная поддержка	Квартира площадью до 300 кв. м или субсидия на аренду жилья в размере до 30 тыс. юаней (4.1 тыс. долл. США) в месяц	Субсидия на аренду жилья в размере до 6 тыс. юаней (824 долл. США) в месяц на срок до пяти лет	Субсидия на аренду жилья в размере до 3 тыс. юаней (412 долл. США) в месяц на срок до трех лет

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Власти района Биньцзян (Ханчжоу) в рамках инициативы [5050 High-level of Overseas Talent Plan](#) выделяют гранты на запуск стартапа (до 1 млн юаней / 137,5 тыс. долл. США), проведение исследований и разработок (до 10 млн юаней / 1,38 млн долл. США), субсидии на аренду офиса (до 3 млн юаней / 412,4 тыс. долл. США), а также индивидуальные гранты для молодых иностранных предпринимателей (до 5 млн юаней / 687,3 тыс. долл. США).

Содействие реализации потенциала и социокультурной интеграции

Таланты, как правило, ориентированы на ускоренный профессиональный рост, в рамках которого переезд является значимым этапом в карьерной стратегии и отправной точкой международного профессионального развития. Таким образом, создание соответствующих условий для их эффективной интеграции и реализации творческого потенциала приобретает ключевое значение в контексте формирования национальной системы привлечения талантов.

В Республике Корея для желающих переехать и открыть по визе D-8-4 (Technology and Business Start-up Visa) технологический бизнес предусмотрены стартап-коучинг, менторская поддержка, содействие в поиске партнеров и сотрудников, а также доступ к сети инвесторов и партнеров. В рамках другой программы [Overall Assistance for Start-up Immigration System \(OASIS\)](#) иностранные технопредприниматели могут развить свои навыки с помощью специализированных образовательных курсов по интеллектуальной собственности и основам ведения бизнеса в этой стране, которые на безвозмездной основе проводит Global Start-up Immigration Center.

Крупные города выступают местами концентрированного нетворкинга талантов — на постоянной основе (через развитие инновационной инфраструктуры, включающей инкубаторы, акселераторы, лаборатории и т. д.) или временной (через организацию знаковых форумов). Системную работу в данном направлении ведут власти Хельсинки, реализуя ряд [программ](#), ориентированных на разные категории талантов со всего мира (табл. 3).

Таблица 3. Программы привлечения иностранных технопредпринимателей и венчурных инвесторов в Хельсинки

	The 90 Day Finn Program	Founders to Finland	Venture Nordics Program
Группы привлекаемых талантов	Специалисты международного уровня, представители корпораций, инвесторы и предприниматели	Международные предприниматели и частные инвесторы	Управляющие венчурными фондами и частные инвесторы
До прибытия в Хельсинки	Поддержка в подготовке необходимых документов, включая оформление визы		
	Содействие в поиске и оплате детского сада или школы для детей		
Во время пребывания в Хельсинки	<ul style="list-style-type: none"> • Коворкинг-пространство • Деловые встречи • Персональный консультант 	Бесплатное участие в конференции Slush*	
		<ul style="list-style-type: none"> • Проездные для общественного транспорта и SIM-карты 	<ul style="list-style-type: none"> • Организация встречи в аэропорту • Проездные для общественного транспорта и SIM-карты
По окончании программы	<ul style="list-style-type: none"> • Консультации по реализации потенциальных бизнес-планов в Финляндии • Бесплатный доступ к сети выпускников программы 	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержка в организации бизнеса в Хельсинки 	<ul style="list-style-type: none"> • Юридическое сопровождение сделок с финскими стартапами или венчурными фондами

* Ежегодная технологическая конференция для создателей стартапов и венчурных инвесторов в Хельсинки.

Источник: ИСИЭЗ НИУ ВШЭ.

Адаптацию иностранных талантов на новом месте и «вливание» в местное общество существенно упрощают специальные сервисные центры. Например, в Дании действует [International Citizen Service](#), где

иностранцы, планирующие жить в стране дольше трех месяцев, могут получить в режиме «единого окна» все необходимые документы (персональный идентификационный номер, медицинскую и налоговую карты), информационную и консультационную поддержку по вопросам жизни в Дании (система налогообложения, здравоохранение и др.). Сервисный центр также проводит специализированные мероприятия, например для недавно прибывших в страну студентов PhD-программ и под.

Другим примером комплексной адаптации новоприбывших высококвалифицированных специалистов, предпринимателей, инвесторов могут служить инициативы, реализуемые [Montréal International](#) (Канада). Сотрудники организации помогают иностранным талантам и их супругам с оформлением карты резидента, консультируют по различным вопросам, информируют о возможностях развития карьеры и смены профессионального пути, проводят тренинги, вебинары, практические семинары и всячески помогают освоиться в новом городе и стране.

Комментарий



Кирилл Тюрчев

Заместитель директора Центра «Российская кластерная обсерватория» ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

Обсуждение вопросов привлечения иностранных талантов нередко сводится преимущественно к совершенствованию миграционного законодательства. Международный опыт показывает, что устойчивые результаты достигаются там, где налажены понятные и скоординированные механизмы взаимодействия между всеми ключевыми стейкхолдерами данного процесса: органами власти, университетами, работодателями, миграционными службами и самими талантами. Важную роль в обеспечении такой координации играют специализированные структуры, действующие в режиме «одного окна» (как в Дании или в Канаде), которые, с одной стороны, помогают организациям, заинтересованным в привлечении иностранных работников, находить подходящих кандидатов и оформлять необходимые документы, а с другой — упрощают прибывшим из других стран специалистам процессы трудоустройства и интеграции. Подобные механизмы поддержки и координации становятся обязательным элементом современной инфраструктуры привлечения талантов в контексте обострившейся глобальной конкуренции за высококвалифицированные кадры.

Источники: результаты подготовки [доклада](#) «Привлечение иностранных талантов: мировая практика и перспективы для Москвы».

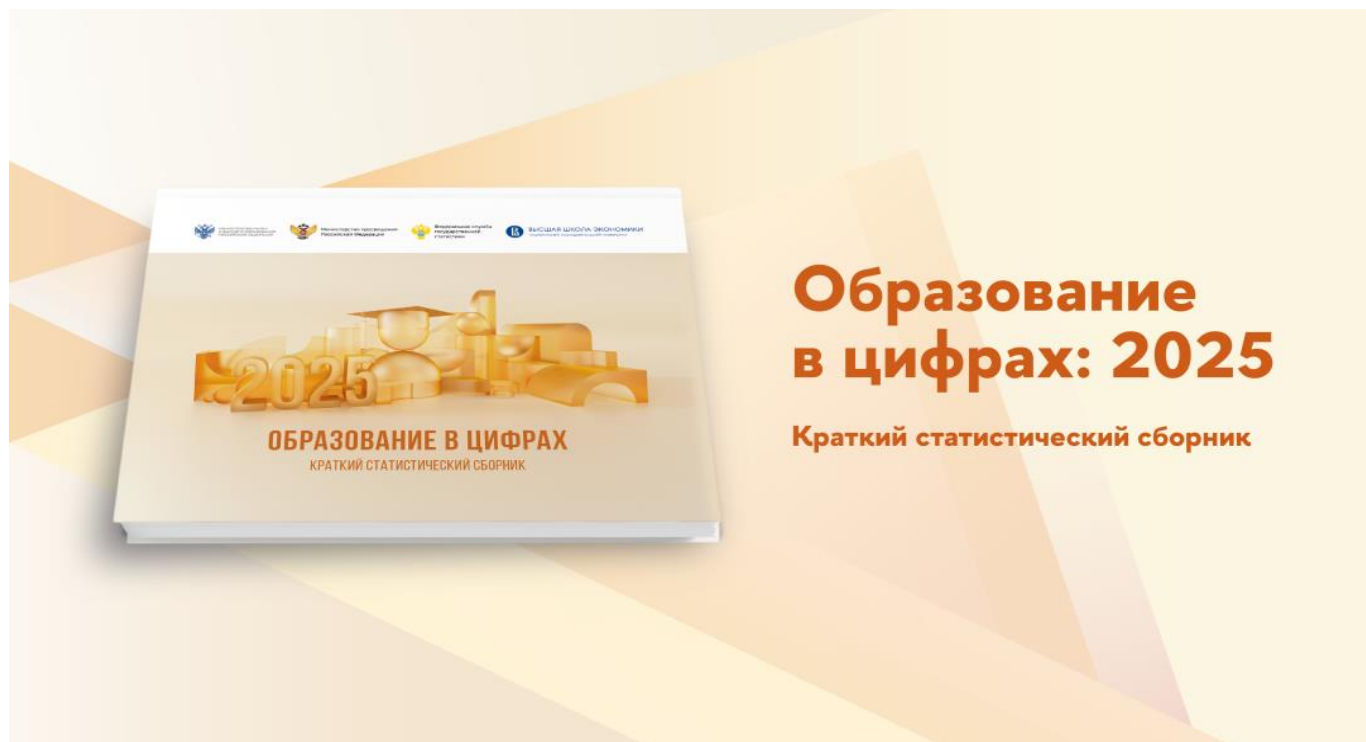
Материал подготовили Кристина Боякова, Евгений Куценко, Кирилл Тюрчев

Предыдущий выпуск серии «Наука, технологии, инновации»: [«Иностранные таланты: критерии отбора в визовых программах»](#)

НОВЫЕ ИЗДАНИЯ ИСИЭЗ

«ОБРАЗОВАНИЕ В ЦИФРАХ: 2025»

Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ представляет подготовленный в партнерстве с Минобрнауки России, Минпросвещения России и Росстатом краткий статистический сборник ежегодной серии «Образование в цифрах: 2025». В издании представлены основные показатели, характеризующие динамику развития российской системы образования за последние несколько лет, а также приведены ключевые индикаторы развития этой сферы в разных странах мира.



Образование в цифрах: 2025

Краткий статистический сборник

Ключевые выводы

- Результаты обучения российских школьников растут по всем направлениям, которые оцениваются в рамках ежегодной внутрироссийской оценки качества образования
- Растущая популярность программ подготовки специалистов среднего звена подкрепляется увеличением бюджетного приема, одновременно продолжает расти спрос населения на платное образование этого уровня
- За последние годы заметно вырос выпуск специалистов среднего звена в области инженерного дела, технологий и технических наук – на 15,6% по сравнению с 2020 г.
- Программы профессионального обучения становятся все более востребованными, что указывает на повышение объема предложения рабочих профессий
- Численность студентов по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры растет третий год подряд
- Выпуск бакалавров, специалистов и магистров в области инженерного дела, технологий и технических наук в 2024 г. продемонстрировал прирост в 3,2% к уровню 2023 г.
- Последовательно увеличивается объем подготовки специалистов для сферы здравоохранения
- Третичное образование в России пользуется устойчивым спросом у иностранных студентов

[СКАЧАТЬ СБОРНИК](#)

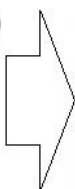
[ДРУГИЕ СТАТИСТИЧЕСКИЕ СБОРНИКИ](#)

Контактная информация

ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

Российская
кластерная
обсерватория

issekhse.ru



Российская кластерная обсерватория ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

Адрес: 101000, Москва, Мясницкая ул., 11, ауд. 274

Тел.: +7(495) 772-95-90*12053

Факс: +7(495) 625-03-67

E-mail: ruscluster@hse.ru, Web: <http://cluster.hse.ru>

[Официальный телеграм-канал Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ](#)

Уважаемые подписчики!

Предлагаем вам присылать материалы и новости для включения в очередной выпуск дайджеста по адресу: ruscluster@hse.ru

Архивные выпуски Дайджеста доступны на [сайте РКО](#)